



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE  
"MONS. ANTONIO BELLO"



ISTITUTO FORMATIVO ACCREDITATO PRESSO LA REGIONE PUGLIA

**ISTITUTO PROFESSIONALE**

Indirizzo Servizi Commerciali  
Indirizzo Servizi Commerciali  
opz. promozione commerciale e pubblicitaria  
Indirizzo Servizi Socio Sanitari  
Cod. meccanografico: BARC041015

**ISTITUTO TECNICO**

Settore tecnologico  
Indirizzo Grafica e Comunicazione  
Cod. meccanografico: BATF04101P

**ISTITUTO PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI**

Indirizzo Servizi Commerciali  
opz. promozione commerciale e pubblicitaria  
Indirizzo Servizi Socio Sanitari  
Cod. meccanografico: BARC04151E

Prot. n. 10724/02-10

Molfetta, 18/12/2018

**Ai Revisori dei Conti ambito ATS n. 87 Provincia di Bari**

**Alla RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. territoriali**

**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, sottoscritto il 18/12/2018.**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.L.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.L.vo n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;

- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

In data 18 dicembre 2018, il Dirigente Scolastico **dell'I.I.S.S. "Mons. A. Bello" di Molfetta (Bari)** e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF .

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le assemblee del Personale ATA nelle quali è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTI i piani delle attività dei docenti e del personale ATA;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti in cui sono stati deliberati gli aggiornamenti al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018/19;
- VISTA le varie delibere del Collegio dei Docenti e dei Consigli d'Istituto di approvazione delle integrazioni al PTOF per gli aa.ss. 2016/17, 2017/18 e 2018/19;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto con cui sono stati deliberati gli aggiornamenti e integrazioni al Piano Triennale dell'Offerta Formativa deliberato in precedenza per il triennio 2016/2019;
- VISTA la Legge 107 del 13 luglio 2015 relativamente all'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2018/19;
- VISTO il D.P.R. 275/1999 ed in particolare l'art. 3;



- VISTO il D.I. 44/2001 ed in particolare gli articoli n. 2 e 3;
- VISTA la nota MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018 con cui si comunicava la somma complessiva disponibile per i periodi settembre – dicembre 2018, gennaio – agosto 2019 e per la retribuzione accessoria e la specifica ripartizione;
- VISTE le economie del FIS a.s. 2017/2018;
- VISTO l'atto di costituzione delle risorse finanziarie di istituto per l'a.s. 2018/19;
- TENUTO CONTO delle esigenze didattiche, organizzative e gestionali della scuola
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali ed amministrativi;
- VISTI il RAV, il PdM e i PTOF d'Istituto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 18 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2018-2019 fino alla sottoscrizione di nuova contrattazione
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Rosaria Pugliese</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA, ANIEF</p> <p><u>RSU interna firmataria presente:</u> prof. Arcangelo Bartoli (ANIEF), prof.ssa Carmela Piccininni (CGIL), prof. Pasquale Sgherza (GILDA)</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> Sig. Morrone Nicolò (SNALS)</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie: non presenti</u> CGIL, CISL, UIL, GILDA, ANIEF</p>
Soggetti destinatari	Personale dell'I.I.S.S. "Mons. A. Bello" di Molfetta (Bari)

	Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.L.vo 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica (è stato comunque predisposta una bozza in attesa di indicazioni ministeriali specifiche)</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.L.vo 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
Eventuali Osservazioni: nessuna.		



## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### Premessa

L'istituto "**Mons. A. Bello**" di Molfetta (Bari) è composto da un'unica sede con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 780 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2018-2019:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.L.vo 165/2001.

#### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e A.T.A. della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla nota MIUR prot. n.19270 del 28/09/2018 con cui si comunicava la somma complessiva disponibile per i periodi settembre – dicembre 2018, gennaio – agosto 2019 e per la retribuzione accessoria e la specifica ripartizione e di quanto riferito dal DSGA alla luce di quanto rilevato dal sistema.

#### Illustrazione delle disposizioni del contratto

- **Titolo Primo** - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.
- **Titolo Secondo** - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

- **Titolo Terzo** - Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. L.vo 165/2001.
- **Titolo Quarto** - Personale ATA: vengono definite modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. L.vo. 165/2001.
- **Titolo Quinto** - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.L.vo 81/2008
- **Titolo Sesto** - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.
- **Titolo Settimo** - Norme transitorie e finali: Vengono stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessori derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

## b) Utilizzazione del FIS

- La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri assegnati, è per l'a.s. 2018-2019 così ripartita:

RIFERIMENTO	N°	TOTALE (€) L. STATO	TOTALE (€) L. DIPEND.
Punto di erogazione del servizio	3	7.808,64	5.884,43
Docenti e ATA organico di diritto	in 115	38.758,45	29.207,57
Docenti IISS organico di diritto	in 88	30.992,72	23.355,48

<b>TOTALE L. STATO</b>	<b>€ 77.559,81</b>
<b>TOTALE L. DIPEND.</b>	<b>€ 58.447,48</b>



All'importo lordo dipendente di € 58.447,48 (Lordo Stato € 77.559,81) vanno aggiunti i fondi non utilizzati provenienti dal FIS a.s. 2017/18: economie della quota riservata ai docenti € 3.111,42, economie della quota riservata al personale ATA € 2.309,62 e le economie del fondo di riserva € 1.606,04

RIFERIMENTO A.S.17/18	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
<b>Economie Docenti</b>	€ 3.111,42	€ 4.128,86
<b>Economie ATA</b>	€ 2.309,62	€ 3.064,87
<b>Economie Fondo riserva</b>	€ 1.606,04	€ 2.131,22

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
<b>TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZ.</b>	€ 65.474,56	€ 86.884,76

Da tale importo va detratta l'indennità di direzione al DSGA:

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STAT
<b>Compensi DSGA (indenn. Direz.)</b>	€ 4.200,00	€ 5.573,40

Per cui si perviene a:

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
<b>TOTALE GENERALE</b>	€ 61.274,56	€ 81.311,36

Accantonando il 3,0 % di tale somma quale FONDO DI RISERVA, nei rispettivi campi di spesa per Docenti e ATA,

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
<b>Fondo di riserva (3,0%)</b>	€ 1.838,24	€ 2.439,34

Si ricava l'importo disponibile per la contrattazione:

RIFERIMENTO	TOTALE DIPENDENTE	L.	TOTALE L. STATO
<b>TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZ.</b>	<b>€ 59.436,32</b>		<b>€ 78.872,02</b>

#### FONDI DA PRIVATI (ESCLUSI CONTRIBUTI VOLONTARI ALUNNI)

RIFERIMENTO	TOTALE DIPENDENTE	L.	TOTALE L. STATO
<b>Fondi da privati</b>	<b>€ 6.000,00</b>		<b>€ 7.962,00</b>

Tali fondi potranno essere utilizzati per coprire eventuali situazioni di effettiva necessità prioritariamente per attività da destinare agli alunni.

#### FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI

1. Per l'anno scolastico 2018-2019 il Collegio dei docenti ha individuato n. 8 docenti con incarico di Funzioni strumentali al P.T.O.F. così ripartite:

- n. 2 docenti per l'AREA 1 che si occuperà del PTOF
- n. 1 docente per l'AREA 2 supporto ai docenti
- n. 3 docenti per l'AREA 3, dei quali 2 per l'Orientamento e 1 per la disabilità
- n. 2 docenti per l'AREA 4 per le attività di ASL

2. I docenti funzioni strumentali al P.T.O.F. percepiranno al termine dell'anno scolastico per l'espletamento del loro incarico differenti quote considerando che per alcune aree e compiti specifici sono state individuate due figure.

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
<b>Funzioni Strumentali</b>	<b>€ 5.426,45</b>	<b>€ 7.200,90</b>

#### 3. Ripartizione dei fondi per le funzioni strumentali:

Compito specifico	Numero docenti e quote spettanti per compiti specifici	Importo complessivo lordo dipendente
<b>PTOF</b>	2 € 645,00	€ 1.308,80
<b>Supporto docenti</b>	1 € 750,00	€ 750,00
<b>Disabilità</b>	1 € 750,05	€ 750,05
<b>Orientamento</b>	2 € 654,40	€ 1.308,80
<b>Alternanza scuola lavoro</b>	2 € 654,40	€ 1.308,80
<b>TOTALE</b>		<b>€ 5.426,45</b>



#### 4.ORE ECCEDENTI

ORE ECCEDENTI	TOTALE ASSEGNATO a.s. 2018-2019	TOTALE ECONOMIE a.s. 2017-2018	TOTALE
<b>Lordo Dipendente</b>	€ 3.242,80	€ 18.011,56	€ 21.254,36
<b>Lordo Stato</b>	€ 4.303,20	€ 23.901,34	€ 28.204,54

#### ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
<b>Pratica sportiva Nota MIUR prot.n. 19270 del 28/09/18 (12 classi)</b>	€ 2.551,80	€ 3.386,24
<b>Economie</b>	€ 0,02	€ 0,03
<b>Totale</b>	€ 2.551,82	€ 3.386,27

#### AREA A RISCHIO (art.2 CCNL 07/08/2014)

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
<b>Area a rischio Nota MIUR prot.n. 19270 del 28/09/18</b>	€ 2.972,22	€ 3.944,14

#### PREVISIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LA REALIZZAZIONE DEI PROGETTI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

PROGETTI	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
Legge 107/2015 economie a.s. 2017/18	€ 41.681,85	€ 55.311,81
<b>Legge 107/2015 fondi a.s. 2018/19</b>	<b>€ 27.095,16</b>	<b>€ 35.955,28</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 68.777,01</b>	<b>€ 91.267,09</b>

1 Le risorse per la realizzazione delle attività di Alternanza Scuola Lavoro, divenute obbligatorie con l'entrata in vigore della Legge 107/2015, saranno utilizzate secondo i prospetti finanziari allegati alla presente (allegato 1) specificando che, trattandosi di una revisione di spesa triennale, potrebbero subire delle variazioni in base alle variabili quali: numero delle classi, numero degli alunni, tipologia dell'attività, effettiva disponibilità delle risorse.

2 Il personale da coinvolgere nelle varie attività sarà individuato tramite circolare/bando interno secondo i criteri in essa/o contenuti e/o tramite delibera negli organi OOCC o in assemblee dedicate.

3 Essendo diventata un'attività curricolare l'Alternanza Scuola Lavoro, i docenti di classe sono tenuti a garantire la disponibilità per svolgere ciascun incarico necessario alla realizzazione delle attività tenendo conto di chi è già impegnato in altre classi e del criterio della rotazione.

4. Si specifica che le attività e l'impegno delle risorse potrà variare a seguito di specifici provvedimenti ministeriali che determinino una variazione del monte ore da espletare per ciascuna classe, o per sopraggiunte esigenze del progetto stesso della singola classe.

#### AREA A RISCHIO (art.2 CCNL 07/08/2014)

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
<b>Area a rischio</b> <b>Nota MIUR prot.n.</b> <b>19270 del 28/09/18</b>	<b>€ 2.972,22</b>	<b>€ 3.944,14</b>

#### PREVISIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LA REALIZZAZIONE DEI PROGETTI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

PROGETTI	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
Legge 107/2015 economie a.s. 2017/18	€ 41.681,85	€ 55.311,81
<b>Legge 107/2015 fondi a.s. 2018/19</b>	<b>€ 27.095,16</b>	<b>€ 35.955,28</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 68.777,01</b>	<b>€ 91.267,09</b>

#### UTILIZZO DI EVENTUALI ULTERIORI RISORSE

Le risorse per la realizzazione di attività e progetti previsti e finanziati da Convenzioni con ENTI, ISTITUZIONI PUBBLICHE e/o PRIVATI saranno utilizzate in aderenza alle clausole Convenzionali sottoscritte. Il piano economico finanziario e il personale impegnato nella realizzazione dei progetti è individuato di concerto con l'ENTE e/o PRIVATO partner.

1. Il personale Docente e il Personale ATA accedono alle attività dei Progetti PON, delle Convenzioni con Enti e/o Privati, dell'art. 9, dei POR, ecc. nella misura determinata dai progetti autorizzati e dalle convenzioni sottoscritte, in base alle diverse qualifiche ed esigenze verificate dal



Dirigente Scolastico, secondo i criteri e le procedure deliberate dagli organi competenti o previste negli specifici prospetti finanziari, dalla normativa vigente e dagli stessi bandi. In mancanza di particolari indicazioni, l'importo previsto per i singoli progetti viene indicativamente così ripartito: 75% docenti per attività di formazione e 25% personale ATA, Dirigente Scolastico e docenti per attività funzionali. La ripartizione delle risorse sarà comunque oggetto di confronto con il personale e indicativamente di delibera del Consiglio di Istituto tenendo conto delle esigenze effettive del progetto, potendo così discostarsi anche dalla percentuale sopra riportata.

2. L'utilizzo delle risorse determinate ai commi precedenti è finalizzato alla realizzazione delle attività previste dal PTOF di Istituto, nel rispetto delle quote assegnate dal CCNL 2016/2018, al personale Docente e ATA per retribuire il rispettivo impegno aggiuntivo.
3. Gli impegni finanziari saranno assunti sulla base di incarichi conferiti per attività aggiuntive al personale Docente e ATA, formalizzati e verificati dal Dirigente Scolastico.

### 1- Suddivisione tra il personale

#### PERSONALE DOCENTE (LORDO DIPENDENTE)

Attività Collaboratori del D.S.	€ 7.350,00
Supporto al D.S. – Organizzazione - Didattica	€ 21.210,00
Progetti e ampliamento dell'offerta formativa	€ 8.907,50
Attività per il recupero	€ 4.827,43
Ogni altra attività inserita nel P.T. O.F. (ASL)	€ 68.777,01
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.426,45
ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA	€ 2.551,82
AREA A RISCHIO	€ 2.972,22

#### PERSONALE ATA

ATTIVITA' AGGIUNTIVE INTENSIVE IN ORARIO DI SERVIZIO			
	N°	Totale ore	Totale L. DIPEND. (€)
Assistenti amministrativi	7	524	€ 7.598,00
Assistenti Tecnici	7	245	€ 3.552,50
Collaboratori Scolastici	12	210	€ 2.625,00
Economie			€ 0,99
<b>TOTALE</b>			<b>€ 13.776,49</b>

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA			
	N°	Totale ore	Totale L. DIPEND. (€)
Assistenti amministrativi	7	220	€ 3.190,00
Assistenti Tecnici	7	105	€ 1.522,50
Collaboratori Scolastici	12	90	€ 1.125,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 5.837,50</b>

**TOTALE COMPENSI PERSONALE A.T.A-**  
**LORDO DIPENDENTE** € 19.613,99  
**LORDO STATO** € 26.027,77

### INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

PERSONALE	Unità	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ASSISTENTI AMM.VI	N.3		
ASSISTENTI TECNICI	N.3	€ 3.156,44	€ 4.188,60
COLLABORATORI SCOLASTICI	N.8		
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>€ 3.156,44</b>	<b>€ 4.188,60</b>

## 2- Utilizzazione in base alle attività

### TABELLA RIPARTIZIONE PERCENTUALE F.I.S.

	LORDO DIPEND.	LORDO STATO	%
F.I.S.	€ 59.436,32	€ 78.872,02	100
PERSONALE DOCENTE	€ 39.822,33	€ 52.844,25	67
PERSONALE ATA	€ 19.613,99	€ 26.027,77	33

**DOCENTI : 67,00%** della disponibilità residua del FIS

**ATA: 33,00%** della disponibilità residua del FIS ripartito tra Assistenti Amministrativi, Assistenti Tecnici e Collaboratori Scolastici.



**c) Abrogazioni**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.L.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.L.vo 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**CONCLUSIONI**

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2018/2019 è stato aggiornato tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari, della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento delle sue finalità, delle priorità emerse nel RAV e degli obiettivi strategici del PdM, ivi previsti. Si specifica che è stata predisposta anche tenendo conto delle novità introdotte dalla legge 107/2015. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto a.s. 2018/2019.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

INFINE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18/12/2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Molfetta, 18/12/2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Maria Rosaria PUGLIESE